

## AB „Ignitis gamyba“

**INFORMACIJA APIE VIDUTINĮ DARBO UŽMOKESTĮ**

| Eil.nr          | Pareigybių grupės           | Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje | Vidutinis išmokėtas mėnesio darbo užmokestis (pastovioji atlygio dalis prieš mokesčius, EUR) | Išmokėta kintamoji atlygio dalis apskaičiuota, kaip vidutinė mėn. KAD (prieš mokesčius, EUR) |
|-----------------|-----------------------------|---|--|--|
| 1               | Įmonės vadovas              | 1   | 11 054   |  |
| 2               | Aukščiausio lygmens vadovai | 2   | 10 633   |  |
| 3               | Vidurinio lygmens vadovai   | 33  | 5 007  |  |
| 4               | Ekspertai, specialistai     | 265                                       | 3 050  | 174  |
| 5               | Kvalifikuoti darbininkai    | 98  | 1 894  | 186  |
| <b>Iš viso:</b> |                             | <b>399</b>                                | <b>2 990</b>   | <b>161</b>   |

Vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimas = darbo užmokesčio fondas\*/ vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius

\* Į darbo užmokesčio fondą traukiama:

- apmokėjimas už dirbtą laiką,
- viršvalandžiai,
- darbas naktį,
- darbas poilsio ir švenčių dienomis,
- kasmetinės atostogos (būsimojo mėnesio atostoginiai įtraukiant į to mėnesio atlyginimą, su kuriuo buvo išmokėti),
- papildomos mokamos atostogos,
- papildomos poilsio dienos, auginantiems vaikams,
- papildomų laisvų dienų apmokėjimas pagal papildomų naudų tvarką,
- priedai per ataskaitinį laikotarpį.

Vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius – tai perskaičiuotas darbuotojų skaičius į dirbančius visą mėnesį visą darbo dieną.

Išmokėta kintamoji atlygio dalis (KAD) = Metinė KAD/12 + Ketvirtinė KAD/3 + mėnesinė KAD.

\*\*Atsižvelgiant į šalies, kurioje registruota įmonė, reguliavimą, atlygis neskelbiamas.