

Norminio vidaus teisės akto pavadinimas	AB „Ignitis gamyba“ neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų tikrinimo standartas
Proceso pavadinimas	Neblaivumo (girtumo) ar Apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų tikrinimas
Proceso savininkas (padalinys)	Darbuotojų saugos ir sveikatos skyrius
Tvirtinančioji įmonė	AB „Ignitis gamyba“
Tvirtinančio asmens pareigybės/organas	Bendrovės vadovas
Įsigaliojimo data	Nuo dokumento patvirtinimo

AB „IGNITIS GAMYBA“ NEBLAIVUMO (GIRTUMO) AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ TIKRINIMO STANDARTAS

1. TIKSLAS IR TAIKYMO APIMTIS

1.1. Standarto tikslas – reglamentuoti neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatymą ir nušalinimą nuo darbo Bendrovės Darbuotojo, Išorės organizacijos darbuotojo, kai jis Bendrovės objektų teritorijose ir/ar patalpose darbo metu ir/ar nedarbo metu (pasibaigus darbo dienos laikui, poilsio ar šventinėmis dienomis) yra neblaivus (girtas) ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų.

1.2. Standartas taikomas visiems Bendrovės Darbuotojams, Išorės organizacijų darbuotojams.

2. NAUDOJAMOS SĄVOKOS IR SUTRUMPINIMAI

2.1. Savokų žodyne pateikiamos bendrosios sąvokos: [Darbuotojas](#), [DSS](#), [Tiesioginis vadovas](#).

2.2. **Alkotesteris** – speciali techninė priemonė, kurios metrologinė patikra atlikta teisės aktų nustatyta tvarka, naudojama Neblaivumo (girtumo) tikrinimui, matuojant etilo alkoholio kiekį iškvėptame ore.

2.3. **Apsaugos darbuotojas** – Bendrovės objektų apsaugą atliekančios įmonės darbuotojas ar valstybės institucijos pareigūnas.

2.4. **Apsvaigimas** – asmens psichikos būseną ar elgesio sutrikimas, kuriuos sukelia psichiką veikiančios medžiagos (narkotinės, psichotropinės medžiagos, metilo, propilo, butilo, amilo, heksilo alkoholis ir kitos), išskyrus etilo alkoholių.

2.5. **Bendrovė** – AB „Ignitis gamyba“.

2.6. **DSSS** – Darbuotojų saugos ir sveikatos skyrius.

2.7. **EPV** – Elektrinės pamainos vadovas

2.8. **Išorės organizacija** – fizinis ar juridinis asmuo, pageidaujantis vykdyti darbus Bendrovėje sudarytų sutarčių tarp jo ir Bendrovės pagrindu, taip pat jo pasitelktas subrangovas, subsubrangovas ir kiti tretieji asmenys ir Bendrovei priklausančių patalpų nuomininkai.

2.9. **Medicininė apžiūra** – Neblaivumui (girtumui) ar Apsvaigimui nustatyti asmens sveikatos priežiūros įstaigų atliekami veiksmai, kuriais nustatoma, ar asmuo yra neblaivus (girtas) arba apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų.

2.10. **Neblaivumas (girtumas)** – asmuo, apsvaigęs nuo alkoholio, būseną, kai alkoholio koncentracija biologinėse organizmo terpėse – iškvėptame ore, kraujyje, šlapime, seilėse ar kituose organizmo skysčiuose viršija Bendrovės vidaus teisės aktuose nurodytą normą (**0,00 promilių**).

2.11. **Neblaivumo (girtumo) tikrinimas** – veiksmai, kuriais Alkotesteriu pagal iškvėptame ore esančią etilo alkoholio koncentraciją nustatoma, ar tikrinamas asmuo yra neblaivus (girtas).

2.12. **Standartas** – AB „Ignitis gamyba“ neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų tikrinimo standartas, šis dokumentas.

2.13. **VSS** – Verslo saugos skyrius.

3. BENDROSIOS NUOSTATOS

3.1. Kiekvienas Darbuotojas turi laikytis Bendrovės vidaus teisės aktuose nustatytų reikalavimų, mokėti elgtis įvairiose situacijose, susijusiose su alkoholio ir psichiką veikiančių medžiagų vartojimo prevencija.

3.2. Darbuotojai ir Išorės organizacijų darbuotojai laikomi neblaiviais, kai jų iškvėptame ore, kraujyje ir kituose organizmo skysčiuose etilo alkoholio koncentracija darbo metu, nedarbo metu Bendrovės objektų teritorijose ir patalpose yra didesnė nei 0,00 promilių.

3.3. Darbuotojams ir Išorės organizacijų darbuotojams draudžiama:

3.3.1. Bendrovės objektų teritorijose ir patalpose būti neblaiviam (girtam) ir (ar) apsvaigusiam nuo psichiką veikiančių medžiagų;

3.3.2. Įnešti ar įvežti į Bendrovės teritorijas ir patalpas alkoholinius gėrimus ir (ar) psichiką veikiančias medžiagas;

- 3.3.3. darbo ir ne darbo metu Bendrovės objektų teritorijose ir patalpose vartoti alkoholinius gėrimus ir (ar) psichiką veikiančias medžiagas;
- 3.3.4. neblaiviams ar apsvaigusiems nuo psichiką veikiančių medžiagų dirbti, nepriklausomai nuo to, ar alkoholis ir (ar) psichiką veikiančios medžiagos buvo vartojamos darbo aplinkoje ir (ar) darbo laiku, ar darbuotojas buvo jų paveiktas bet kurioje kitoje (kad ir ne darbo) vietoje ar bet kuriuo kitu laiku.
- 3.4. Kiekvienas darbuotojas, pastebėjęs galimai neblaivų (girtą) ar apsvaigusį nuo psichiką veikiančių medžiagų Darbuotoją ar Išorės organizacijos darbuotoją, apie tai privalo informuoti savo Tiesioginį vadovą arba VSS ir DSSS, ir imtis priemonių galimai nelaimei užkirsti.
- 3.5. Apsaugos darbuotojai turi teisę Bendrovės teritorijoje sulaikyti ir esant galimybei patikrinti jiems įtarimą sukėlusį galimai neblaivų (girtą) ir/ar apsvaigusį nuo psichiką veikiančių medžiagų asmenį.
- 3.6. Apie sulaikytą asmenį Apsaugos darbuotojai nedelsiant informuoja VSS ir DSSS.
- 3.7. Tiesioginiai vadovai, DSSS, EPV ir VSS turi teisę bet kuriuo paros metu inicijuoti ir (ar) vykdyti Darbuotojų ir Išorės organizacijų darbuotojų Neblaivumo (girtumo) ar Apsvaigimo patikrinimus Bendrovėje.
- 3.8. Darbuotojas privalo atlyginti visą Bendrovei dėl savo kaltės padarytą žalą, jei žala padaryta neblaivaus arba apsvaigusio nuo psichiką veikiančių medžiagų Darbuotojo.

4. DARBUOTOJŲ NEBLAIVUMO (GIRTUMO) AR APSVAIGIMO PATIKRINIMO PROCEDŪRA

- 4.1. Neblaivumo (girtumo) ar Apsvaigimo patikrinimus atlieka ne mažiau kaip 2 Darbuotojai: Tiesioginis vadovas arba jo paskirtas asmuo ir bent vienas Darbuotojas iš DSS, VSS, EPV.
- 4.2. Jeigu patikrinimą inicijuoja DSSS, VSS ar EPV, apie tai informuoja tikrinamo Darbuotojo Tiesioginį vadovą.
- 4.3. Patikrinimo procedūra atliekama Bendrovei priklausančių objektų vietose.
- 4.4. Tikrinamo Darbuotojo Tiesioginis vadovas užtikrina tikrinamo Darbuotojo dalyvavimą patikrinime.
- 4.5. Patikrinimo rezultatai pasirašytinai fiksuojami Darbuotojų neblaivumo (girtumo) patikrinimo protokole (Standarto 1 priedas).
- 4.6. Darbuotojų Neblaivumas (girtumas) nustatomas Alkotesteriais. Jei patikrinimo metu nustatoma, kad Darbuotojas yra neblaivus (girtas) (Alkotesterio parodymai viršija leistiną 0,00 promilių ribą), Tiesioginis vadovas arba jo paskirtas Darbuotojas surašo Nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo) ir/ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų aktą (Standarto 2 priedas) (toliau – Nušalinimo aktas) ir Darbuotojas nušalinamas nuo darbo Standarto 6 skyriuje nustatyta tvarka.
- 4.7. Jei Darbuotojas nesutinka su patikrinimo Alkotesteriu rezultatais, Darbuotojo Tiesioginis vadovas ar jo įgaliotas asmuo ne vėliau nei per 1 valandą pristato Darbuotoją į asmens sveikatos priežiūros įstaigą Medicininei apžiūrai. Darbuotojas ne vėliau kaip kitą darbo dieną po pažymos išdavimo pristato (atsiunčia) savo Tiesioginiam vadovui asmens sveikatos priežiūros įstaigos pažymą su tyrimo rezultatais.

5. DARBUOTOJŲ NEBLAIVUMO (GIRTUMO) AR APSVAIGIMO PATIKRINIMO PROCEDŪRA DARBUOTOJUI DIRBANT NUOTOLINIU BŪDU

- 5.1. Jei galimai neblaivus (girtas) ar apsvaigęs nuo kitų psichiką veikiančių medžiagų Darbuotojas dirba nuotoliniu būdu, požymiai, nurodyti šio Standarto 6.2 papunktyje, gali būti įvertinti pokalbio per vaizdinę komunikavimo sistemą metu. Pokalbis turi būti įrašomas, pokalbyje turi dalyvauti tikrinamo darbuotojo Tiesioginis vadovas, DSSS ir/ar VSS darbuotojas. Darbuotojas privalo prisijungti į pokalbį iš karto, gavęs pakvietimą.
- 5.2. Jei įtariamai neblaivus (girtas) ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų Darbuotojas dirba nuotoliniu būdu ir su juo neįmanoma susisiekti arba Darbuotojas neprisijungia į šio Standarto 5.1 papunktyje nurodytą pokalbį, arba pokalbio metu išlieka įtarimas dėl darbuotojo Neblaivumo (girtumo) ar Apsvaigimo, Tiesioginis vadovas, DSS arba VSS darbuotojas nuo fakto paaiškėjimo momento nedelsiant surašo Nušalinimo aktą bei Siuntimą dėl asmens neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatymo (4 Priedas) (toliau – Siuntimas medicininei apžiūrai) Standarto 6 skyriuje nustatyta tvarka.
- 5.3. Darbuotojas privalo nuvykti į asmens sveikatos priežiūros įstaigą ir atlikti Medicininę apžiūrą ne vėliau kaip per 1 (vieną) valandą nuo Siuntimo medicininei apžiūrai išdavimo.

6. DARBUOTOJO NUŠALINIMO NUO DARBO DĖL NEBLAIVUMO AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ PROCEDŪRA IR SIUNTIMAS MEDICININEI APŽIŪRAI

- 6.1. Jeigu Darbuotojas pasirodė darbe neblaivus (girtas) ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų, tą dieną (pamainą) jam neleidžiama dirbti ir už tą laiką nemokamas darbo užmokestis.
- 6.2. Prieš pradėdant nušalinimo nuo darbo dėl Neblaivumo (girtumo) ar Apsvaigimo procedūrą reikia įvertinti požymius, kuriems esant galima įtarti, kad asmuo yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų:
- 6.2.1. iš burnos sklindantis alkoholio kvapas;
- 6.2.2. neadekvati elgsena (susijaudinęs, dirglus, agresyvus, vangus ir kiti požymiai);

- 6.2.3. nerišli kalba;
- 6.2.4. nekoordinuoti judesiai, nestabili laikysena;
- 6.2.5. kitus požymius.
- 6.3. Nušalinimo aktas surašomas šiais atvejais:
- 6.3.1. jeigu patikrinimo Alkotesteriu metu nustatoma, kad Darbuotojas yra neblaivus (girtas) (Alkotesterio parodymai viršija leistiną 0,00 promilių ribą);
- 6.3.2. jeigu patikrinimo Alkotesterio metu nustatoma, kad Darbuotojas yra blaivus (Alkotesterio parodymai 0,00 promilių), tačiau įvertinus šio Standarto 6.2 papunktyje nurodytus požymius yra pagrįstų įtarimų, kad Darbuotojas yra apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų;
- 6.3.3. jeigu įvertinus šio Standarto 6.2 papunktyje nurodytus požymius ir esant pagrįstam įtarimui, kad Darbuotojas yra neblaivus (girtas), nėra galimybės atlikti Darbuotojo Neblaivumo (girtumo) patikrinimo (dėl metrologiškai nepatikrinto arba nepilnos komplektacijos, ar su pasibaigusiais (nebegaliojančiais) metrologinės patikros dokumentais alkotesterio naudoti negalima), Darbuotojas atsisako atlikti patikrinimą Alkotesteriu arba to padaryti objektyviai neįmanoma (pavyzdžiui, Standarto 5.2 papunktyje nurodytu atveju).
- 6.4. Susipažinus su Nušalinimo aktu, nušalinamam Darbuotojui siūloma jame pasirašyti nurodant savo sutikimą ar nesutikimą su nušalinimu nuo darbo dėl Neblaivumo (girtumo) ar Apsvaigimo.
- 6.5. Standarto 6.3.2 – 6.3.3 papunkčiuose nurodytais atvejais, taip pat tais atvejais, kai Darbuotojas nesutinka pasirašyti Nušalinimo akto dėl to, kad nepripažįsta, jog yra neblaivus (girtas) ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų, nedelsiant surašomas Siuntimas medicininei apžiūrai.
- 6.6. Tiesioginis vadovas ar jo įgaliotas asmuo per 1 valandą Neblaivumo (girtumo) ar Apsvaigimo fakto paaiškėjimo momento pristato arba organizuoja galimai neblaivaus (girtu) ar apsvaigusio nuo psichiką veikiančių medžiagų Darbuotojo pristatymą į asmens sveikatos priežiūros įstaigą Medicininei apžiūrai, išskyrus tuo atveju, kai Darbuotojas dirba nuotoliniu būdu.
- 6.7. Nušalintam nuo darbo Darbuotojui atsisakius atlikti Medicininę apžiūrą, apie tai pažymima Nušalinimo akte, tokiu atveju darbdavys turi teisę Darbuotojo Neblaivumo (girtumo) ar Apsvaigimo faktą įrodinėti kitų Darbuotojų paaiškinimais, darbdavio turimais asmens sveikatos priežiūros specialistų, liudytojų parodymais, rašytiniais įrodymais ir kitomis Lietuvos Respublikos teisės aktuose nustatytais priemonėmis.
- 6.8. Už Medicininę apžiūrą apmoka Bendrovė, o kai Darbuotojas vyksta tikrintis savo iniciatyva, apmoka Darbuotojas.
- 6.9. Sveikatos priežiūros įstaigos pažymą su tyrimo rezultatais Darbuotojas privalo pristatyti (atsiųsti) Tiesioginiam vadovui ne vėliau kaip kitą darbo dieną po pažymos išdavimo.
- 6.10. Jei Darbuotojas atsisakė atlikti Medicininę apžiūrą ir (ar) nepateikė asmens sveikatos priežiūros įstaigos pažymos, laikoma, kad Darbuotojas buvo neblaivus (girtas) ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų.
- 6.11. Po Nušalinimo akto surašymo Tiesioginis vadovas surašo Darbuotojui Reikalavimą pasiaiškinti dėl galimo darbo pareigų pažeidimo (3 priedas) (toliau – Reikalavimas pasiaiškinti). Darbuotojas privalo pristatyti (atsiųsti) Tiesioginiam vadovui laisva forma surašytą pasiaiškinimą ne vėliau kaip kitą darbo dieną po Reikalavimo pasiaiškinti įteikimo jam dienos. Tiesioginis vadovas apie pateiktą Darbuotojo pasiaiškinimą arba apie atsisakymą pateikti pasiaiškinimą pažymi Nušalinimo akte.
- 6.12. Nušalinimo aktą, Reikalavimą pasiaiškinti ir Darbuotojo paaiškinimą Tiesioginis vadovas ar jo įgaliotas asmuo perduoda UAB "Ignitis grupės paslaugų centro" Darbo santykių administravimo padaliniiui dėl galimo darbo pareigų pažeidimo įforminimo procedūrų įgyvendinimo.
- 6.13. Nuo darbo nušalintas Darbuotojas palydimas už Bendrovės teritorijos ribų. EPV informuoja apsaugos vyresnįjį darbuotoją apie nušalintą Darbuotoją, kad šis neturi teisės patekti į Bendrovės teritoriją nušalinimo laikotarpiu.
- 6.14. Jeigu nušalinimas trunka ilgiau nei vieną dieną (pamainą), nušalinto Darbuotojo Tiesioginis vadovas ar jo įgaliotas asmuo informuoja VSS apie nušalintą darbuotoją ir nušalinimo terminą. Toliau vadovaujamosi Bendrovės darbo tvarkos taisyklėmis.

7. IŠORĖS ORGANIZACIJŲ DARBUOTOJŲ NEBLAIVUMO (GIRTUMO) IR (AR) APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ TIKRINIMO ORGANIZAVIMAS

- 7.1. Kiekvienas Darbuotojas ar Išorės organizacijos darbuotojas, pastebėjęs galimai neblaivų (girtą) ar apsvaigusį nuo psichiką veikiančių medžiagų Išorės organizacijų darbuotoją, apie tai privalo informuoti DSSS, VSS arba EPV.
- 7.2. DSSS, VSS arba EPV gavę pranešimą, vykdo Išorės organizacijų darbuotojų Neblaivumo (girtumo) tikrinimą Alkotesteriu. Tikrinant Išorės organizacijos darbuotojo Neblaivumą (girtumą) dalyvauja ne mažiau nei vienas Darbuotojas iš DSS, VSS ar EPV. Nustačius, kad Išorės organizacijų darbuotojų iškvėptame ore etilo alkoholio koncentracija yra daugiau nei 0,00 promilių ir/arba nustačius kitus Standarto 6.2 papunktyje numatytus Neblaivumo (girtumo) ar Apsvaigimo požymius:
- 7.2.1. nedelsiant informuojamas Išorės organizacijos darbuotojo atstovas;

7.2.3. nustačius Alkotesteriu, kad Išorės organizacijos darbuotojas yra neblaivus (girtas), surašomas Aktas dėl išorės organizacijų saugos reikalavimo pažeidimo nustatymo (Standarto 5 priedas);

7.2.4. Išorės organizacijos atstovas užtikrina, kad neblaivus (girtas) ar galimai apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų Išorės organizacijos darbuotojas saugiai paliktų Bendrovės objektus / teritoriją;

7.2.5. patikrinimo ar Medicininės apžiūros metu nustačius neblaivų (girtą) ar apsvaigusį nuo psichiką veikiančių medžiagų Išorės organizacijos darbuotoją, taikomos sutartyje su Bendrove nustatytos baudos už kiekvieną nustatytą atvejį;

7.2.6. Išorės organizacija supažindina Bendrovės DSSS su sveikatos priežiūros įstaigos išduota pažyma su tyrimo rezultatais ne vėliau kaip kitą darbo dieną po šios pažymos išdavimo.

8. ALKOTESTERIO PRIEŽIŪRA

8.1. Už Alkotesterio pirkimą, saugojimą, metrologinės patikros atlikimą atsakingas DSSS.

8.2. Alkoholio koncentracijos nustatymui galima naudoti tik metrologiškai patikrintą Alkotesterio aparatą.

8.3. Naudoti metrologiškai nepatikrintą arba nepilnos komplektacijos Alkotesterį, ar Alkotesterį, kurio metrologinės patikros dokumentai yra nebegaliojantys, draudžiama.

9. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

9.1. Vadovaujantis Bendrovės vadovo patvirtintomis Darbo tvarkos taisyklėmis, darbo metu darbo vietoje pasirodymas neblaiviam ar apsvaigusiam nuo narkotinių, toksinių ar psichotropinių medžiagų (laikoma, kad Darbuotojas yra apsvaigęs nuo alkoholio ar nuo narkotinių, toksinių ar psichotropinių medžiagų, jei Darbuotojo organizme randamas bet koks alkoholio ar narkotinių, toksinių ar psichotropinių medžiagų kiekis (daugiau nei 0,00 (nulis) promilių) arba jei Darbuotojas, atsisakęs Neblaivumo (girtumo) patikrinimo arba esant įtarimų dėl jo Apsvaigimo, per 1 (vieną) valandą nuo tokio patikrinimo atsisakymo arba nuo Siuntimo medicininei apžiūrai išdavimo momento nenuvyksta į asmens sveikatos priežiūros įstaigą Medicininiam patikrinimui ir (ar) nepateikia Darbdaviui sveikatos priežiūros įstaigos pažymos su tyrimo rezultatais) yra laikomas šiurkščiu darbo pareigų pažeidimu.

9.2. Nepasitvirtinus įtarimui, kad Darbuotojas ar Išorės organizacijų darbuotojas yra galimai neblaivus (girtas) ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų, Darbuotojui leidžiama tęsti darbą, o Išorės organizacijų darbuotojams tęsti veiklą. Tokiu atveju Tiesioginis vadovas informuoja UAB "Ignitis grupės paslaugų centro" Darbo santykių administravimo padalinį ir Darbuotojui už tą darbo dieną (pamainą) mokamas darbo užmokestis.

9.3. Dokumentai ir duomenys (Nušalinimo aktas, Reikalavimas pasiaiškinti ir kt.), surinkti vykdant Darbuotojo Neblaivumo ir (ar) Apsvaigimo patikrinimą, yra saugomi Personalo valdymo sistemoje teisės aktų nustatyta tvarka ir terminais Personalo skyriuje.

9.4. Už Standarto reikalavimų vykdymą atsakingi visi Bendrovės darbuotojai.

9.5. Už Standarto atnaujinimą atsakingas DSSS.

9.6. Nuo šio Standarto patvirtinimo dienos nustoja galioti „Lietuvos energijos gamyba“, AB generalinio direktoriaus 2017 m. gruodžio 29 d. įsakymas Nr. IS-102 „Dėl „Lietuvos energijos gamyba“, AB darbuotojų neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų tikrinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.

10. PRIEDAI

1 priedas. Darbuotojų neblaivumo (girtumo) patikrinimo protokolai;

2 priedas. Nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų aktas;

3 priedas. Reikalavimas pasiaiškinti dėl galimo darbo pareigų pažeidimo;

4 priedas. Siuntimas dėl asmens neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatymo;

5 priedas. Aktas dėl išorės organizacijų saugos reikalavimo pažeidimo nustatymo.

6 priedas. Neblaivių (girtų) ar apsvaigusių nuo psichiką veikiančių medžiagų bendrovės darbuotojų tikrinimo schema.

11. SUSIJĘ TEISĖS AKTAI

11.1. [Darbo tvarkos taisyklės](#);

11.2. [AB „Ignitis grupė“ įmonių grupės darbuotojų saugos ir sveikatos politika](#);

- 11.3. [Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2006 m. birželio 20 d. įsakymas Nr. V-505 „Dėl Medicininės apžiūros neblaivumui ar apsvaigimui nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatyti atlikimo ir Bendros asmens būklės įvertinimo metodikų patvirtinimo“;](#)
- 11.4. [Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2006 m. gegužės 12 d. nutarimas Nr. 452 „Dėl Transporto priemonės vairuojančių ir kitų asmenų neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo taisyklių patvirtinimo ir leidžiamos etilo alkoholio koncentracijos darbo metu ar savarankiškos veiklos vykymo metu nustatymo“.](#)

AB „Ignitis gamyba“ neblaivumo
(girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką
veikiančių medžiagų tikrinimo
standartas
1 priedas

DARBUOTOJŲ NEBLAIVUMO (GIRTUMO) PATIKRINIMO PROTOKOLAS

Alkotesteris: (markė, modelis, numeris)

(tikrinimo data ir laikas (val. ir min.))

Sertifikatas Nr.

Metrologinė patikra (patikros data, galiojimas)

(Bendrovės padalinys, Išorės organizacija ar kt.)

Eil. Nr.	Darbuotojo vardas, pavardė	Alkotesterio parodymai	Parašas (su tikrinimo rezultatais sutinku)	Pastabos
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				
11.				
12.				
13.				

Tikrinime dalyvavo:

(pareigos) (parašas) (vardas ir pavardė)

AB „Ignitis gamyba“ neblaivumo
(girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką
veikiančių medžiagų tikrinimo
standartas
2 priedas

NUŠALINIMO NUO DARBO DĖL NEBLAIVUMO (GIRTUMO) IR/AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ AKTAS		
Nušalinamas darbuotojas (vardas, pavardė, pareigos)		
Nušalinamo darbuotojo darbo laikas nušalinimo dieną pagal grafiką		
Požymiai, kuriems esant galima įtarti, kad darbuotojas yra neblaivus ir/ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų (pažymėti X)		
Iš burnos sklindantis alkoholio kvapas <input type="checkbox"/>	Kita (įrašyti)	
Nerišli kalba <input type="checkbox"/>		
Nekoordinuoti judesiai, nestabili laikysena <input type="checkbox"/>		
Darbuotojas sutiko atlikti patikrinimą alkokotesteriu: Taip <input type="checkbox"/> Ne <input type="checkbox"/>		
Alkoholio nustatymo iškvėpiamame ore alkokotesterio rezultatai (įrašyti)		
Požymių fiksavimo data (metai, mėnuo, data), laikas (val., min.)		
Alkokotesterio modelis, numeris		
Alkokotesterio metrologinės patikros atlikimo data ir patikros galiojimo data		
Tyrimo alkokotesteriu atlikimo data ir laikas (val., min)		
Alkokotesterio parodymas, promilės		
Požymius patikrino:		
Pareigos, vardas, pavardė, parašas	Pareigos, vardas, pavardė, parašas	Pareigos, vardas, pavardė, parašas
Akto surašymo laikas	20__ - __ - __ : __ val.	
Darbuotojui paaiškinama, kad:		
1. Darbuotojas yra nušalinamas nuo darbo, kadangi yra požymių, dėl kurių Darbuotojas įtariamai esantis neblaivus arba apsvaigęs nuo kitų Psichiką veikiančių medžiagų.		
2. Nušalinimas vyksta pagal AB „Ignitis gamyba“ neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų tikrinimo standarto nuostatas.		
3. Darbuotojui taip pat išaiškinta, kad tuo atveju, jei įtariamai apsvaigęs Darbuotojas nesutinka būti patikrintas Alkokotesteriu arba nesutinka su Alkokotesterio parodymais, jis turi teisę kreiptis į pageidaujama asmens sveikatos priežiūros įstaigą ir prašyti savo lėšomis atlikti medicininę apžiūrą blaivumui (girtumui) nustatyti. Tokiu atveju, asmens sveikatos įstaigos tyrimas turi būti atliktas ne vėliau kaip per 1 (vieną) valandą nuo Siuntimo medicininei apžiūrai išdavimo momento. Asmens sveikatos priežiūros įstaigos pažymą su tyrimo rezultatais (toliau - Pažyma) darbuotojas privalo pristatyti (atsiųsti) Tiesioginiam vadovui ne vėliau kaip kitą darbo dieną po tyrimo atlikimo. Darbuotojui nepateikus Pažymos ne vėliau kaip kitą darbo dieną po pažymos išdavimo, laikoma, kad Darbuotojas buvo neblaivus.		
4. Jeigu darbuotojas pasirodė darbe apsvaigęs nuo alkoholio, narkotinių, psichotropinių ar toksinių medžiagų, darbdavys tą dieną (pamainą) jį nušalina nuo darbo, neleisdamas jam dirbti ir nemokėdamas darbo užmokesčio ir gali taikyti kitas Lietuvos Respublikos darbo kodekso 49 straipsnyje numatytas priemones.		
Nušalinamo darbuotojo įrašas apie susipažinimą su Nušalinimo aktu:		

(susipažinau ir sutinku/nesutinku su nušalinimu nuo darbo; nesutikimo priežastys)

20__-__-__ __:__ val.

Pareigos, vardas, pavardė, parašas

Data

Laikas

Darbuotojas atsisakė susipažinti su nušalinimo nuo darbo aktu (pasirašo aktą surašę darbuotojai)

Pareigos, vardas, pavardė,
parašas

Pareigos, vardas, pavardė,
parašas

Pareigos, vardas, pavardė,
parašas

Tolimesni veiksmai ir įrašai:

Darbuotojui įteiktas reikalavimas pasiaiškinti

Data, laikas:

Darbuotojas atsisakė priimti reikalavimą pasiaiškinti

Išduotas siuntimas dėl asmens neblaivumo ar apsvaigimo nuo kitų psichiką veikiančių medžiagų nustatymo į asmens sveikatos priežiūros įstaigą

Taip

Ne

Darbuotojas atsisakė vykti tarnybiniu transportu

Taip

Ne

Kita svarbi informacija

Aktą surašė

Pareigos, vardas, pavardė,
parašas

Pareigos, vardas, pavardė,
parašas

Pareigos, vardas, pavardė,
parašas

Gautas darbuotojo pasiaiškinimas

Data, laikas:

Darbuotojas atsisakė pateikti pasiaiškinimą

Tiesioginio vadovo pareigos, vardas, pavardė, parašas

AB „Ignitis gamyba“ neblaivumo
(girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką
veikiančių medžiagų tikrinimo
standartas
3 priedas

Padalinio pavadinimas
Pareigybės pavadinimas
Vardeniui, Pavardeniui

**REIKALAVIMAS
PASIAIŠKINTI DĖL GALIMO DARBO PAREIGŲ PAŽEIDIMO**

20__ m. _____ mėn. ___ d.
(pildymo data)

(surašymo vieta)

Pranešame, kad yra duomenų, jog galimai savo veiksmais pažeidėte darbo pareigas.

20__ m. _____ d. buvo gautas _____ tarnybinis raštas / pranešimas / informacija ar pan., kuriame nurodoma, kad / atlikus _____ patikrinimą nustatyta, kad 20__ m. _____ d. Jūs padarėte tokius ir tokius veiksmus / nepadarėte tokių ir tokių veiksmų (nurodyti, koks konkrečiai darbo pareigų pažeidimas buvo padarytas ir kaip jis nustatytas).

Tokiais savo veiksmais pažeidėte / galimai pažeidėte tokio ir tokio vidaus / išorės teisės akto tokius ir tokius reikalavimus / tokį/-ius punktą/-us / tokie Jūsų veiksmai prieštarauja tokio ir tokio vidaus / išorės teisės akto tokioms ir tokioms nuostatomis (nurodyti, kokie konkretūs kokių konkrečių teisės aktų reikalavimai buvo pažeisti).

Tokie Jūsų veiksmai sukėlė tokias ir tokias neigiamas pasekmes (pvz. padarė Bendrovei / klientui / trečiajam asmeniui žalą / sukėlė grėsmę žmonių gyvybei bei saugumui / padarė žalą Bendrovės reputacijai / pažeidė sutartinius įsipareigojimus / nevykdėte / netinkamai vykdėte Jums priskirtas funkcijas / pareigas ar pan.)

ir padarėte Bendrovės darbo tvarkos taisyklių _____ punkte / ir Lietuvos Respublikos darbo kodekso (toliau – Darbo kodeksas) 58 straipsnio 2 dalies _____ punkte nurodytą šiurkštų darbo pareigų pažeidimą.

Atsižvelgiant į šias aplinkybes bei vadovaujantis Darbo kodekso 58 straipsnio 4 dalimi, prašome pateikti paaiškinimą dėl nurodyto galimai padaryto darbo pareigų pažeidimo raštu / elektroniniu paštu _____ (nurodyti, kam pateikti paaiškinimą) iki 20__ m. _____ d. ____ val., nurodant visas Jums žinomas aplinkybes, bei atsakyti į šiuos klausimus:

1. _____
2. _____

Iki nustatyto termino Jums nepateikus rašytinio paaiškinimo, atsakomybės taikymo klausimas dėl galimai padaryto darbo pareigų pažeidimo bus sprendžiamas be Jūsų paaiškinimo.

Informuojame, kad nustačius, jog darbuotojas padarė darbo pareigų pažeidimą, darbuotojas gali būti įspėtas apie galimą atleidimą iš darbo už antrą tokį patį pažeidimą arba tai gali būti priežastimi su darbuotoju nutraukti darbo sutartį be įspėjimo, jeigu nustatytas darbo pareigų pažeidimas laikytinas

šiuurškčiu arba per paskutinius dvylika mėnesių darbuotojo padarytas antras toks pat darbo pareigų pažeidimas (Darbo kodekso 58 str. 2 d. 1, 2 p.).

PRIDEDAMA: _____

Atsakingas asmuo

Vardas, Pavardė

Reikalavimo 1 egzempliorių* gavau:

Vardas, pavardė Data Parašas

(Pastaba *- Reikalavimas forminamas 2 egzemplioriais)

AB „Ignitis gamyba“ neblaivumo
(girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką
veikiančių medžiagų tikrinimo
standartas
4 priedas

**SIUNTIMAS DĖL ASMENS NEBLAIVUMO (GIRTUMO) AR
APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ
MEDŽIAGŲ NUSTATYMO**

20__m. _____ mėn. ____d. Nr. _____
_____ val. _____ min.

(surašymo vieta)

Darbuotojas

(vardas ir pavardė)

(gimimo data)

(darbo vieta)

siunčiamas į

(asmens sveikatos priežiūros įstaigos pavadinimas, adresas)

medicininei apžiūrai neblaivumui (girtumui) ar apsvaigimui nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatyti

Siuntimo priežastis

(įtarimas dėl asmens neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų)

atstovo,
kito įgalioto asmens
pareigos) (parašas) _____ (darbdavio
(vardas, pavardė)

(sveikatos priežiūros įstaigos pavadinimas, adresas, kodas)

Į asmens sveikatos priežiūros įstaigą darbuotojas pristatytas (ATVYKO)*:

20__m. _____ mėn. ____d. _____ val. _____ min.
(pildo asmens sveikatos priežiūros įstaigos darbuotojas)

**Jeigu darbuotojas dirba nuotoliu.*

AB „Ignitis gamyba“ neblaivumo
(girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką
veikiančių medžiagų tikrinimo
standartas
5 priedas

(Išorės organizacijos pavadinimas)

AKTAS
DĖL IŠORĖS ORGANIZACIJŲ SAUGOS REIKALAVIMO PAŽEIDIMO NUSTATYMO

(Data)

(Surašymo vieta)

202_ m. _____ d. _____
(data) (Bendrovės Objekto / darbo vietos pavadinimas)

AB „Ignitis gamyba“ atstovui _____
(Pareigos, vardas, pavardė)

atlikus _____ patikrinimą _____
(Išorės organizacijos pavadinimas) (Objekto pavadinimas, vieta, adresas)

Išorės organizacijos darbuotojui _____
(Pareigos, vardas, pavardė)

užfiksuota _____ (pridedamas 1 priedas).
(Alkotesterio rodmenys, kita)

(išorės organizacijos pavadinimas) atstovas, _____
(Pareigos, vardas, pavardė)

_____, informuotas apie įvykį,

Išorės organizacijos darbuotojas _____
(Pareigos, vardas, pavardė)

AB „Ignitis gamyba“ objektą / teritoriją paliko _____.
(Laikas)

Aktą užpildė:

AB „Ignitis gamyba“ atstovas: _____
(Parašas) (Darbuotojo pareigos, vardas, pavardė)

(Išorės organizacijos pavadinimas) atstovas: _____
(Parašas) (Darbuotojo pareigos, vardas, pavardė)

Išorės organizacijos darbuotojas, kuriam nustatytas apsvaigimas

(Išorės organizacijos darbuotojo pareigos, vardas, pavardė, data ir įrašas ranka apie susipažinimą su saugos reikalavimų pažeidimu
(susipažinau ir sutinku su aktu, parašas)

Patvirtiname, kad Darbuotojas atsisakė susipažinti su aktu*

(pareigos) (parašas) (vardas ir pavardė)

(pareigos) (parašas) (vardas ir pavardė)

* Pildoma, jei nušalinamas Darbuotojas atsisako susipažinti su aktu.

NEBLAIVIŲ (GIRTŲ) AR APSVAIGUSIŲ NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ BENDROVĖS DARBUOTOJŲ TIKRINIMO SCHEMA



